



Die Technische Universität Nürnberg ([UTN](#)), gegründet im Jahr 2021, ist ein dynamisches Experimentierfeld für die Universität der Zukunft – angepasst an das Zeitalter der Künstlichen Intelligenz sowie an den ständigen technologischen, wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Wandel. Mit dem Ziel, eine führende internationale Institution mit einem Schwerpunkt auf Künstlicher Intelligenz zu werden, setzt die UTN gleichermaßen auf Exzellenz in Forschung, Lehre und Transfer.

Um ihre Vision flexibel und effizient umzusetzen, verfügt die UTN über eine schlanke Governance-Struktur. Ihr nachhaltiger, 37 Hektar großer Campus, der teilweise auch für studentisches Wohnen genutzt wird, bildet das Herzstück eines neuen Stadtteils in Nürnberg, unweit der historischen Altstadt. Dort werden künftig rund 6.000 Studierende von etwa 200 Professorinnen und Professoren sowie zahlreichen wissenschaftlichen und administrativen Beschäftigten betreut.

Die akademische Organisation der UTN basiert auf Departments als zentralen Struktureinheiten. Neben den bereits etablierten Departments für Computer Science & Artificial Intelligence sowie Liberal Arts & Social Sciences sind drei weitere Departments in Planung: Biological Engineering, Mechatronic Engineering und Natural Sciences. Die Departments zeichnen sich durch flache Hierarchien aus und schaffen neue Möglichkeiten, um moderne und anspruchsvolle Karrierewege anbieten zu können. Die UTN legt großen Wert auf interdisziplinäre Zusammenarbeit, was unter anderem durch Forschung in thematischen Aktivitätsfeldern gefördert wird.

Die Studiengänge an der UTN werden auf Englisch angeboten. In Verwaltung, Lehre und Forschung sind sowohl Deutsch als auch Englisch als Arbeitssprachen etabliert, während die offizielle Amtssprache Deutsch ist. Digitale Technologien, KI und innovative Anwendungen werden gezielt eingesetzt, um den Universitätsalltag für alle zu verbessern.

Die UTN zeichnet sich durch eine offene und integrative Kultur aus, in der sich jeder willkommen fühlt. Unterschiedliche Hintergründe, Perspektiven und Erfahrungen von Beschäftigten, Studierenden und Interessenvertretern helfen dabei, Spitzenleistungen zu erzielen und Talente zu entwickeln.

Die Metropolregion Nürnberg gehört zu den innovativsten Regionen der EU. Sie überzeugt mit erschwinglichen Lebenshaltungskosten, hoher Lebensqualität und einer naturnahen Stadtkultur. Zudem bietet sie ein ausgezeichnetes regionales Verkehrsnetz sowie eine gute Anbindung an europäische Reiserouten und internationale Verkehrsknotenpunkte in Deutschland.

Vizepräsident/-in Digitalisierung (m/w/d)

Das Gründungspräsidium besteht derzeit aus dem Gründungspräsidenten (Prof. Dr. Michael Huth), der Gründungsvizepräsidentin für Studium, Lehre und Internationales (Prof. Dr. Isa Jahnke), dem Gründungsvizepräsidenten für Forschung, Innovation und Entrepreneurship (Prof. Dr. Alexander Martin) und dem Kanzler (ab dem 01.09.2025 Prof. Dr. Michael Fraas). Zwei weitere Rollen im Gründungspräsidium werden nun erstmals besetzt: Diese Stelle als Vizepräsident/in Digitalisierung und – in Kürze – die Stelle als Vizepräsident/-in Human Resources, Alumni und Gleichstellung.

Als Vizepräsident/in Digitalisierung werden Sie Mitglied im Gründungspräsidium der UTN und sind verantwortlich für das strategische Thema Digitalisierung. Sie werden in diesem Bereich wichtige strategische Impulse geben, dessen Weiterentwicklung an der UTN mitprägen und ihre Ausgestaltung operativ begleiten. Ihre Aufgaben der nächsten Jahre beinhalten u. a. die Weiterentwicklung der Digitalisierungsstrategie, die Weiterentwicklung von die Digitalisierung fördernder Kultur, Grundsätzen und Prozessen, die Sicherstellung der digitalen Infrastruktur und Ressourcen für die Pflege und den Ausbau exzellenter Forschung und Lehre, die Koordinierung der verschiedenen Digitalisierung-Stränge in der Verwaltung, Lehre, Forschung und Transfer auf Leitungsebene und die Mitgestaltung eines AI Masterplans der UTN.

Sie werden in Ihrer Rolle mit dem Gründungspräsidium, den Gründungs-Chairs der Departments, den Unit-Leads und anderen internen und externen Stakeholdern zielorientiert zusammenarbeiten. Dabei werden Sie effektiv und wertschätzend kommunizieren, Netzwerke mit aufbauen und pflegen, agil Strategien entwickeln, anpassen und umsetzen, und innovative Ideen in diese für die Entwicklung der UTN wichtigen Aufgaben einbringen.

Ihr Portfolio

Strategie & Governance

- Weiterentwicklung und Umsetzung der Digitalisierungsstrategie im Einklang mit dem strategischen Ziel internationaler Exzellenz
- Aufbau geeigneter Governance-Strukturen, Richtlinien und Prozesse für eine kohärente, nachhaltige digitale Entwicklung
- Impulsgeber/-in für einen digitalen Kulturwandel in allen Bereichen der UTN

Transformation durch KI

- Förderung und Koordination des Einsatzes von KI in Lehre, Forschung, Verwaltung und Innovation
- Ausbau und Pflege von strategischen Partnerschaften im Bereich KI mit Akteuren aus Wissenschaft, Wirtschaft und Politik – regional wie international
- Positionierung der UTN als Innovationskraft in der verantwortungsvollen Entwicklung und Anwendung von KI in Forschung, Lehre und Verwaltung

Infrastruktur & Services

- Gesamtverantwortung für den Aufbau und Betrieb leistungsfähiger, sicherer und skalierbarer digitaler Infrastrukturen
- Förderung von Interoperabilität und datenbasierter Entscheidungsfindung durch geeignete digitale Werkzeuge und Plattformen
- Gewährleistung nahtloser digitaler Services für Studierende, Beschäftigte, Forschende und externe Partner

Innovation

- Beschleunigung digitaler Innovationen in Forschung
- Unterstützung der digitalen Transformation der Lehre durch KI-gestützte Lernumgebungen, Online-Angebote und hybride Formate
- Förderung digitaler Innovationen im Wissens- und Technologietransfer, etwa durch Ausgründungen und anwendungsorientierte KI-Forschung

Kompetenzentwicklung

- Förderung interdisziplinärer Digitalisierungs-Expertise an der UTN; enge Zusammenarbeit mit akademischen und administrativen Führungskräften
 - Konzeption und Umsetzung von Weiterbildungsprogrammen zur digitalen Kompetenzentwicklung
 - Förderung einer inklusiven, ethischen und barrierefreien digitalen UTN
-

Ihr Profil:

Erforderlich

- Hervorragende Kommunikations- und Führungsfähigkeiten
- Abgeschlossenes Hochschulstudium auf Master-Niveau (oder vergleichbar)
- Mehrjährige Führungserfahrung in für die Digitalisierung relevanten Bereichen, bevorzugt im Hochschul- oder Wissenschaftssektor
- Ausgeprägte strategische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Erfahrung im Umsetzen von Konzepten zur Digitalisierung, Entrepreneurship oder Innovation
- Erfahrung im Mitgestalten von Werten und deren Umsetzung in einer Personalkultur
- Gute Deutschkenntnisse oder die Bereitschaft, sich gute Deutschkenntnisse in Kürze anzueignen
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Bereitschaft, sich relevantes fachliches Wissen bei Bedarf anzueignen und zu vertiefen
- Erfahrung im zielorientierten Konfliktmanagement

Wünschenswert

- Erfahrung im effektiven Nutzen von für die Rolle relevanten digitalen Tools
 - Erfahrungen im Bereich Entrepreneurship, Innovation oder Fundraising
 - Kenntnisse in weiteren Fremdsprachen
 - Internationale Erfahrung
 - Erfahrung im Implementieren neuer Prozesse und Strategieumsetzungen
 - Gute Kenntnisse der deutschen Hochschullandschaft und der deutschen Wissenschaftssysteme
 - Grundkenntnisse über Gremienarbeit
 - Besondere Befähigung zur wissenschaftlichen Arbeit nach Art. 57 Abs. 1 Satz 1 Nr. 3 Bayerisches Hochschulinnovationsgesetz
 - Fähigkeit, in schnellleibigen Arbeitsfeldern erfolgreich zu navigieren.
-

Ihre Arbeitsumgebung:

- Gelegenheit, auf Leitungsebene am Aufbau der neugegründeten UTN mitzuwirken
- Dynamisches und flexibles Arbeitsumfeld mit abwechslungsreichen Herausforderungen einer neu gegründeten Universität
- Einen modernen, zukunftsicheren Arbeitsplatz mit attraktiven Sozialleistungen
- Flexible Arbeitszeit für eine ausgeglichene Work-Life-Balance
- Mobile-Working-Möglichkeit

Attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Die Einstellung erfolgt befristet für die Dauer von fünf Jahren im Wege eines tarifrechtlichen Arbeitsverhältnisses. Die Vergütung richtet sich nach den Regelungen des TV-L. Die beabsichtigte Eingruppierung erfolgt vorbehaltlich der

Qualifikation und persönlichen Voraussetzungen in Entgeltgruppe E15. In besonders begründeten Fällen ist auch eine außertarifliche Vergütung möglich.

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Schwerbehinderte Bewerber und Bewerberinnen werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden gem. Art. 7 Abs. 3 Bayerisches Gleichstellungsgesetz zur Bewerbung aufgerufen. Die Stelle kann sowohl in Vollzeit als auch in Teilzeit besetzt werden.

Interessiert?

Dann schicken Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung unter Angabe der Referenznummer 7887 bis zum **05.09.2025 um 09:00 Uhr** über das Bewerbungsportal <https://PLusportal.perrettlaver.com/>.

Bitte nutzen Sie ausschließlich dieses Bewerbungsportal.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung ein Anschreiben bei, in dem Sie auch darauf eingehen, wie Sie in dieser Rolle zur strategischen Entwicklung von Human Resources, Alumni und Gleichstellung an der UTN beitragen wollen.

Sie haben Fragen?

Ihre Rückfragen, auch zu inhaltlichen Aspekten dieser Stelle, können Sie an Tiziano.Sartor@perrettlaver.com schicken.