



Die Technische Universität Nürnberg ([UTN](#)), gegründet im Jahr 2021, ist ein dynamisches Experimentierfeld für die Universität der Zukunft – angepasst an das Zeitalter der Künstlichen Intelligenz sowie an den ständigen technologischen, wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Wandel. Mit dem Ziel, eine führende internationale Institution mit einem Schwerpunkt auf Künstlicher Intelligenz zu werden, setzt die UTN gleichermaßen auf Exzellenz in Forschung, Lehre und Transfer.

Um ihre Vision flexibel und effizient umzusetzen, verfügt die UTN über eine schlanke Governance-Struktur. Ihr nachhaltiger, 37 Hektar großer Campus, der teilweise auch für studentisches Wohnen genutzt wird, bildet das Herzstück eines neuen Stadtteils in Nürnberg, unweit der historischen Altstadt. Dort werden künftig rund 6.000 Studierende von etwa 200 Professorinnen und Professoren sowie zahlreichen wissenschaftlichen und administrativen Beschäftigten betreut.

Die akademische Organisation der UTN basiert auf Departments als zentralen Struktureinheiten. Neben den bereits etablierten Departments für Computer Science & Artificial Intelligence sowie Liberal Arts & Social Sciences sind drei weitere Departments in Planung: Biological Engineering, Mechatronic Engineering und Natural Sciences. Die Departments zeichnen sich durch flache Hierarchien aus und schaffen neue Möglichkeiten, um moderne und anspruchsvolle Karrierewege anbieten zu können. Die UTN legt großen Wert auf interdisziplinäre Zusammenarbeit, was unter anderem durch Forschung in thematischen Aktivitätsfeldern gefördert wird.

Die Studiengänge an der UTN werden auf Englisch angeboten. In Verwaltung, Lehre und Forschung sind sowohl Deutsch als auch Englisch als Arbeitssprachen etabliert, während die offizielle Amtssprache Deutsch ist. Digitale Technologien, KI und innovative Anwendungen werden gezielt eingesetzt, um den Universitätsalltag für alle zu verbessern.

Die UTN zeichnet sich durch eine offene und integrative Kultur aus, in der sich jeder willkommen fühlt. Unterschiedliche Hintergründe, Perspektiven und Erfahrungen von Beschäftigten, Studierenden und Interessenvertretern helfen dabei, Spitzenleistungen zu erzielen und Talente zu entwickeln.

Die Metropolregion Nürnberg gehört zu den innovativsten Regionen der EU. Sie überzeugt mit erschwinglichen Lebenshaltungskosten, hoher Lebensqualität und einer naturnahen Stadtkultur. Zudem bietet sie ein ausgezeichnetes regionales Verkehrsnetz sowie eine gute Anbindung an europäische Reiserouten und internationale Verkehrsknotenpunkte in Deutschland.

## **Vizepräsident/-in Human Resources, Alumni und Gleichstellung (m/w/d)**

Das Gründungspräsidium besteht derzeit aus dem Gründungspräsidenten (Prof. Dr. Michael Huth), der Gründungsvizepräsidentin für Studium, Lehre und Internationales (Prof. Dr. Isa Jahnke), dem Gründungsvizepräsidenten für Forschung, Innovation und Entrepreneurship (Prof. Dr. Alexander Martin) und dem Kanzler (ab dem 01.09.2025 Prof. Dr. Michael Fraas). Zwei weitere Rollen im Gründungspräsidium werden nun erstmals besetzt: Diese Stelle als Vizepräsident/in Human Resources, Alumni und Gleichstellung und – in Kürze – die Stelle als Vizepräsident/-in Digitalisierung.

Als Vizepräsident/in Human Resources, Alumni und Gleichstellung werden Sie Mitglied im Gründungspräsidium der UTN und sind verantwortlich für die strategischen Themen Human Resources, Gleichstellung und Alumni. Sie werden in diesen Bereichen sowie in Diversität und Inklusion wichtige strategische Impulse geben, deren Weiterentwicklung mitprägen und ihre Ausgestaltung operativ begleiten. Ihre relevanten strategischen Aufgaben der nächsten Jahre beinhalten u. a. die

Weiterentwicklung einer positiven Personalkultur, das Etablieren und die Pflege des Employer Brandings, die Entwicklung und Umsetzung einer Alumni-Strategie, das Fördern eines mehrsprachigen Miteinanders, die Mitwirkung bei der Umsetzung des im Entstehen begriffenen Gleichstellungskonzeptes, die Weiterentwicklung der Themen Talentanwerbung und Talenteinbehaltung für alle Personaltypen und das Etablieren von Schulungsprogrammen für Personal und Führungskräfte.

Sie werden in Ihrer Rolle mit dem Gründungspräsidium, den Gründungs-Chairs der Departments, den Unit-Leads und anderen internen und externen Stakeholdern zielorientiert zusammenarbeiten. Dabei werden Sie effektiv und wertschätzend kommunizieren, Netzwerke mit aufbauen und pflegen, agil Strategien entwickeln, anpassen und umsetzen, und innovative Ideen in diese für die Entwicklung der UTN wichtigen Aufgaben einbringen.

---

## Ihr Portfolio

Human Resources – bezogen auf das wissenschaftliche und wissenschaftsstützende Personal der UTN

- Weiterentwicklung und Sicherstellung einer positiven Personalkultur
- Implementierung einer Strategie für Talentanwerbung und Talenteinbehaltung, die sowohl regional, als auch national und global ausgerichtet ist
- Kontinuierliche Weiterentwicklung eines Konzeptes, dass die Attraktivität der UTN als Arbeitgeber hervorhebt und kommunikativ effektiv umsetzbar ist
- Mitwirkung an der Optimierung von HR-Prozessen und Geschäftswegen, die Compliance sicherstellen, Produktivität steigern und agiles Arbeiten in flachen Hierarchien fördern
- Mitwirkung am strategischen Aufbau von Schulungs- und Fortbildungsprogrammen für alle Beschäftigten
- Strategische Begleitung unseres Employer Brandings und unseres Markenkerns

## Alumni

- Betreuung der Alumni-Netzwerke für Studierende und Beschäftigte inkl. Erstellung geeigneter Konzepte
- Strategische Betreuung des Fundraising-Bereichs der UTN, in dem die Alumni eine der Zielgruppen darstellen
- Entwicklung und Implementierung einer Alumni-Strategie, die Beschäftigte und Studierende der UTN als potentielle Alumni begreift

## Gleichstellung / Diversity

- Strategische Förderung von Gleichstellung und Chancengleichheit an der UTN
- Strategische Führung im Setzen und Implementieren von Leitlinien für Diversität und Inklusion
- Mitaufbau einer Arbeits-, Lern- und Forschungskultur der Mehrsprachigkeit

## Allgemein

- Bei Bedarf: Vertretung der UTN nach Innen und Außen in Angelegenheiten von Human Resources, Alumni und Gleichstellung; Übernahme von Terminen für den Gründungspräsidenten
-

## **Ihr Profil:**

### **Erforderlich**

- Hervorragende Kommunikations- und Führungsfähigkeiten
- Abgeschlossenes Hochschulstudium auf Master-Niveau (oder vergleichbar)
- Mehrjährige Führungserfahrung im Bereich Human Resources, bevorzugt im Hochschul- oder Wissenschaftssektor
- Ausgeprägte strategische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Erfahrung im Umsetzen von Konzepten zur Gleichstellung, Diversität oder Inklusion
- Erfahrung im Mitgestalten von Werten und deren Umsetzung in einer Personalkultur
- Verhandlungssichere Deutschkenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Bereitschaft, sich relevantes fachliches Wissen bei Bedarf anzueignen und zu vertiefen
- Erfahrung im zielorientierten Konfliktmanagement

### **Wünschenswert**

- Erfahrung im effektiven Nutzen von für die Rolle relevanten digitalen Tools
- Kenntnisse in weiteren Fremdsprachen
- Internationale Erfahrung
- Erfahrung im Implementieren neuer Prozesse und Strategieumsetzungen
- Gute Kenntnisse der deutschen Hochschullandschaft und der deutschen Wissenschaftssysteme
- Grundkenntnisse über Gremienarbeit
- Besondere Befähigung zur wissenschaftlichen Arbeit nach Art. 57 Abs. 1 Satz 1 Nr. 3 Bayerisches Hochschulinnovationsgesetz
- Fähigkeit, in schnellleibigen Arbeitsfeldern erfolgreich zu navigieren

---

## **Ihre Arbeitsumgebung:**

- Gelegenheit, auf Leitungsebene am Aufbau der neugegründeten UTN mitzuwirken
- Dynamisches und flexibles Arbeitsumfeld mit abwechslungsreichen Herausforderungen einer neu gegründeten Universität
- Einen modernen, zukunftssicheren Arbeitsplatz mit attraktiven Sozialleistungen
- Flexible Arbeitszeit für eine ausgeglichene Work-Life-Balance
- Mobile-Working-Möglichkeit
- Attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

---

Die Einstellung erfolgt befristet für die Dauer von fünf Jahren im Wege eines tarifrechtlichen Arbeitsverhältnisses. Die Vergütung richtet sich nach den Regelungen des TV-L. Die beabsichtigte Eingruppierung erfolgt vorbehaltlich der Qualifikation und persönlichen Voraussetzungen in Entgeltgruppe E15. In besonders begründeten Fällen ist auch eine außertarifliche Vergütung möglich.

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Schwerbehinderte Bewerber und Bewerberinnen werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden gem. Art. 7 Abs. 3 Bayerisches Gleichstellungsgesetz zur Bewerbung aufgerufen. Die Stelle kann sowohl in Vollzeit als auch in Teilzeit besetzt werden.

---

**Interessiert?**

Dann schicken Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung unter Angabe der Referenznummer 7878 bis zum **05.09.2025 um 09:00 Uhr** über das Bewerbungsportal <https://PLusportal.perrettlaver.com/>.

**Bitte nutzen Sie ausschließlich dieses Bewerbungsportal.**

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung ein Anschreiben bei, in dem Sie auch darauf eingehen, wie Sie in dieser Rolle zur strategischen Entwicklung von Human Resources, Alumni und Gleichstellung an der UTN beitragen wollen.

---

**Sie haben Fragen?**

Ihre Rückfragen, auch zu inhaltlichen Aspekten dieser Stelle, können Sie an [Feride.yetis@perrettlaver.com](mailto:Feride.yetis@perrettlaver.com) schicken.