

## **Zielvereinbarung im Tenure Track zwischen TITEL NAME W2 Professur für DENOMINATION und der Hochschulleitung der Technischen Universität Nürnberg**

Vorbehaltlich der Ernennung von TITEL NAME zur/zum Universitätsprofessor/in auf die Professur (W2 mit Tenure Track W3) für DENOMINATION an der Technischen Universität Nürnberg wird folgende Zielvereinbarung geschlossen. Die Erfüllung der Zielvereinbarung wird im Rahmen der Tenure-Evaluierung geprüft und ist Voraussetzung für das Gewähren von Tenure, d.h. dem Übergang zum UTN Professor (unbefristete W3 Professur).

*Hinweis: Das Muster dient als Anregung und muss nicht in allen Details in den jeweiligen Zielvereinbarungen abgebildet werden. In den einzelnen Kategorien sind konkrete zu erreichende Ziele zu definieren. In der Regel sollen in den Bereichen Forschung und Lehren/Lernen je 3 Ziele und in Transfer und akademischem Bereich je 2 Ziele vereinbart werden. Eine erfolgreiche Tenure-Evaluierung setzt voraus, dass 8 der 10 Ziele erreicht wurden, wobei mindestens ein Ziel aus jedem der vier Bereiche erfüllt sein muss.*

Die UTN nutzt die einzigartigen Chancen, die sich aus der Neugründung einer Universität ergeben: Die Mitglieder der UTN bauen ein Forschungs- und Lehrprofil auf, welches Ingenieurwissenschaften, Mathematik und Naturwissenschaften ebenso umfasst wie die Geistes-, Human- Sozial- und Kulturwissenschaften. Ziel ist es, unsere Universität Schritt für Schritt als unverwechselbare Wissenschaftsgröße mit einzigartigem Fächerprofil und internationaler Ausstrahlung in der Metropolregion Nürnberg zu etablieren. Dabei orientieren wir uns auch an den Leitsätzen **Interdisziplinarität, Internationalität, Digitalität und Nachhaltigkeit**, die das Profil der Universität seit ihrer Gründung in allen Bereichen prägen. Die Zielvereinbarung orientiert sich maßgeblich an diesen Leitsätzen und berücksichtigt dabei, welche Maßnahmen der (inter-) nationalen Außenwirkung und Reputation für die UTN Assistant Professorin/den UTN Assistant Professor und der UTN gleichermaßen zuträglich sind.

## **Im Bereich Forschung werden folgende Ziele vereinbart**

Das Ziel ist die Erlangung nationaler und internationaler wissenschaftlicher Sichtbarkeit mithilfe folgender Aktivitäten, die nach Antritt der W2 Tenure Track Professur an der UTN erbracht werden sollen:

### **Publikationen:**

- n Artikel in peer-reviewed, hochwertigen Journalen (evtl. Autorenschaft spezifizieren)
- n peer-reviewed, hochwertige Conference Proceedings
- Herausgeberschaft eines Sammelbands
- Veröffentlichung einer Monographie.

### **Drittmittel:**

- Bis zum Zeitpunkt X (Monat/Jahr) n erfolgreiche Einwerbungen kompetitiv vergebener, öffentlich oder durch Forschungstiftungen finanzierter Drittmittel (pro Antrag jeweils Einwerbung von mindestes einer TVL-13 Stelle)
- erwartete Rolle in den Projekten: PI / SprecherIn / VerbundkoordinatorIn / PartnerIn

### **Vernetzung:**

- UTN-intern (Department-übergreifende Aktivitäten; Einwerbung interner Fördermittel)
- Extern (z.B. Fördermittel zur Anbahnung von Kooperationen; Organisation von Symposien)

### **Early Career Researchers:**

- Erstbetreuung von n Promovierenden

## **Im Bereich Lehren/Lernen werden folgende Ziele vereinbart**

Ziel ist es, qualitativ hochwertiger Lehre und Lerndesigns, die sich an den UTN Standards Lehren/Lernen ausrichtet und digital, interdisziplinär und international ist, durchzuführen.

### **Teaching Achievements**

- Konzipierung, Durchführung, Evaluierung und Verbesserung von n Kursen in englischer Sprache, nach dem Konzept der UTN, im eigenen Department als auch für andere Departments (interdisziplinär oder Campusweit)
- Betreuung von n Learning in Transformation Projects
- N campus-wide teaching initiatives oder student engagement initiatives (z.B. Hackathon).
- lehrbezogene Leistungen z.B. Awards oder Grants für den Bereich Weiterentwicklung Lehren/Lernen (Stifterverband)

- Vorträge oder Publikationen zum Thema Lehren/Lernen bzw. Learning Experience Designs in peer-reviewed, hochwertigen Journals

#### **Kursevaluation**

- im Vergleich zum Department-Durchschnitt überdurchschnittlich gute Evaluierungen
- n Kurse im Co-Teaching
- Peer Review Evaluierung und Weiterentwicklung von n Kursen

#### **Betreuung**

- Abschlussarbeiten (z.B. in Masterprogrammen)
- Doktorarbeiten als Committee Member mitbetreuen

#### **Bereich Professional Development**

- Workshops zur Weiterqualifizierung von Lehrkompetenten (Verbesserung/Reflektion der eigenen Lehre), besuchen

### **Im Bereich Transfer werden folgende Ziele vereinbart**

Ziel ist es, mit der eigenen Forschung und in Zusammenarbeit mit Partnerinnen und Partnern aus Wissenschaft, Wirtschaft, Gesellschaft, Kultur und Politik den erfolgreichen Wissens- und Technologietransfer in die Gesellschaft voranzutreiben.

#### **Forschungs- oder Lehrkooperationen**

- n Kooperationen mit externen Partnerinnen und Partnern außerhalb Forschung und Wissenschaft mit klarem Rückfluss in Universität und Leistungsaustausch.
- Erwartete Rolle:

#### **Entrepreneurship / Start-ups**

- Initiierung einer Ausgründung (mind. Businessplan / Seed-Funding)
- Anmeldung / Beantragung eines Schutzrechtes (bspw. Patent, Gebrauchsmuster).
- Initiierung / aktive Beteiligung am Aufbau eines Innovation Hub / Maker Space / Reallabor.
- Wissensvermittlung zu Entrepreneurship

#### **Wissenschaftskommunikation**

## **Im akademischen Bereich werden folgende Ziele vereinbart**

Ziel ist es, eine aktive Rolle in der Förderung von Forschenden in frühen Karrierephase, in der größeren wissenschaftlichen Community und im Bereich der Selbstverwaltung der UTN einzunehmen.

### **Förderung von Forschenden in frühen Karrierephasen**

- Aktive Mitwirkung im Weiterqualifizierungsprogramms für Promovierende und Postdocs
- Teilnahme an einem Führungskräfte training und/oder individuellem Coaching

### **aktive Rolle in der wissenschaftlichen Community**

- Organisation von Workshops/Summer School/ Konferenz [zum Thema X] an der UTN
- Editor/Reviewer-Tätigkeiten

### **Selbstverwaltung der UTN**

- Ethikkommission
- Mitwirkung im Department-Board
- Studienprogrammentwicklung und-verantwortung im Department

---

Ort, Datum

---

Prof. Dr. Dr. h. c. mult. Prömel  
Gründungspräsident

---

Prof. Dr. X  
Gründungs-Chair Department Y

---

TITEL NAME

